

Stor interesse for nyt, varieret praktikforløb

”Kom med Ombord”. Sådan lyder opfordringen fra Danske Rederier, der vil have endnu flere unge til at vælge en karriere i Det Blå Danmark. De unge får nu tilbud om at komme ud at sejle 12 måneder med tre forskellige rederier, og den variation i praktikforløbet lader til at være en succes.

TEKST: PIA ELERS | FOTO: PRIVATFOTOS

Tre måneder på langfart med Mærsk, tre måneder med DFDS og endelig seks måneder med Esvagt. Det er sådan en pakke, unge håbefulde søfarende nu har mulighed for at skrue sammen og på den måde få erhvervet de 12 måneders sejltid, der er forudsætning for at blive befaren skibsassistent eller måske læse videre til navigatør. Det er et tilbud til unge, der har afsluttet en maritim grunduddannelse (MGU) enten på søfartsskole eller på et af skoleskibene, og som herefter gerne vil fortsætte med at sejle.

Projektet blev sat i søen 1. januar i år og er ifølge en pressemeddelelse fra Danske Rederier kommet rigtig godt fra land. Indtil videre har 60 unge meldt sig til denne ordning. Flere af dem er i skrivende stund allerede i gang med deres første praktikperiode, der som udgangspunkt skal være tre måneders langfart med Mærsk. Derefter kan de frit vælge et andet rederi, for eksempel DFDS eller Molslinjen, hvis de har lyst til at prøve et passagerskib. Endelig ligger den sidste del også fast, nemlig seks udmønstringer med Esvagt – fordelt på seks gange fire uger.

Undervejs i praktikforløbet vil eleverne modtage undervisning på linje med de unge, der er optaget som officersaspiranter og dermed fast tilknyttet et rederi. Der vil også løbende være samtaler, hvor uddannelsesofficeren hjælper eleverne med at fastlægge kursen for deres videre forløb.

”Vi forsøger at tage de unge mennesker så godt i hånden som muligt, for det kan være en stor mundfuld at skulle møde på en arbejdsplads, der måske ligger på den anden side af jorden, med en besætning, hvor ikke alle taler dansk, hvis

man selv blot er i starten af 20’erne. Ved at dele praktikken op i tre dele, bliver det lidt mere overkommeligt at kaste sig ud på dybere vand, og det kan vi se, at mange har mod på,” siger Anne Panknin Kristensen, uddannelseschef i Danske Rederier i pressemeddelelsen.

Kæmper med at tiltrække og fastholde unge

Esvagt er det rederi i Danmark, der uddanner langt de fleste elever – hovedsageligt ubefarne – og de ser også frem til at få de første praktikanter ombord en gang til næste år.

”Alle rederier i Danmark kæmper jo med at få flere unge til at søge ind på de maritime uddannelser og ikke mindst at fastholde dem, så de ikke springer fra midt i uddannelsesforløbet. Og her tror

vi da også på, at det nye ”Kom med Ombord” tiltag kan tiltrække flere ubefarne skibsassistenter, fordi de får noget at vælge imellem. Vi har med vilje valgt at lægge os sidst i forløbet, fordi det giver en vis sandsynlighed for at få nogle elever ud, der virkelig vil gå efter et job til søs,” siger Tina Halkjær Nielsen, Head of Recruitment & Training hos Esvagt.

Det tager to år at erhverve 12 måneders effektivt sejltid. Derefter kan de unge vælge at gå 20 uger på skole og blive befarne skibsassistenter eller melde sig til undervisningsforløbet på en navigations-skole og læse videre til navigatør.

Udover de nævnte rederier er også Torm og Cadeler med i denne ordning, og der vil løbende blive afholdt informationsmøder om ”Kom med Ombord” projektet både online og offline. ■



1. styrmand Andreas Forsberg er uddannelsesofficer på et af Esvagts skibe. Det er det rederi i Danmark, der uddanner flest elever.